

**1. Com definiries la comissió que has liderat, quines característiques destacaries?**

El resultat més important de la Comissió de Qualitat de Vida liderada per la Fundació Ramon Noguera és l'acceptació per part de la societat gironina i l'interès que s'ha mostrat amb la participació de les entitats per tal de ser partícips en la transferència de coneixement que s'ha dut a terme en aquest període d'execució d'acció que han tingut les comissions.

Podem considerar-la una comissió de referència a la societat gironina donat que hem aconseguit reunir gran part de les entitats del sector a Girona en una mateixa taula, amb un mateix objectiu i amb la oportunitat de poder compartir recursos i fer-nos més forts davant les necessitats que compartim en el sector.

**2. La composició de la comissió ha enriquit la consecució de l'objectiu? Ha permès tenir diferents perspectives? En quin sentit?**

La Comissió ha estat constituïda per 7 entitats de la ciutat de Girona que són estratègicament especialitzades en cadascun dels seus sectors. L'objectiu d'aquestes entitats és promoure conjuntament la inclusió social i millorar la qualitat de vida de les persones.

Els valors que aporten cada una de les entitats que formen part de la comissió són les bones pràctiques i experiències que ens permeten treballar de forma conjunta i buscar estratègies que vagin en una mateixa direcció i amb la possibilitat de compartir els mateixos recursos amb la finalitat de proveir els suports necessaris per garantir la qualitat de vida de les persones amb discapacitat.

L'experiència del treball en grup ha estat molt positiva, ja que les diferents entitats de Girona treballen conjuntament per millorar la qualitat de vida de les persones. Hi ha hagut força interès per part de les entitats gironines, i tenim la presència d'entitats que gestionen centres i serveis per a persones amb discapacitat física, discapacitat intel·lectual, malaltia mental, gent gran,...

### **3. La metodologia o la forma de portar les sessions han ajudat a dinamitzar i o cohesionar el grup?**

La Metodologia de treball general del grup i en referència a la formació i informació per la transferència de bones pràctiques i del coneixement s'ha realitzat mitjançant formacions i jornades :

- 5 accions formatives internes a personal d'atenció directe de la FRN,
- 2 accions formatives externes adreçades a voluntaris i practicants,
- 2 accions formatives externes adreçades als membres del CCSS Ajuntament de Girona
- Jornada oberta als membres de la CCSS i altres entitats externes interessades de la Comarca del Gironès per tal de fer la difusió dels resultats.

S'han realitzat 5 reunions amb totes les entitats que formaven part de la Comissió, en les quals ens les primeres sessions es va fer la transferència de coneixement i a partir d'aquell moment va començar el buidatge d'experiències de cadascuna de les entitats i l'anàlisi per la posada en comú de les necessitats en cadascun dels sectors. La comissió ha sigut un mitjà per compartir idees, recursos, gestionar les necessitats, ... Per tant la cohesió que hi ha hagut entre les entitats que formen part de la comissió ha estat molt positiva i seguirà sent positiva per afrontar reptes de futur. Finalment varem crear un espai web, concretament un grup de facebook on només les entitats de la Comissió n'eren participants, a partir d'aquest espai les entitats poden compartir els diferents recursos que es proposen de forma individual.

### **4. Quin ha estat el grau de compliment del pla de treball?**

El pla de treball i la temporalització per la realització de reunions s'ha complert amb eficiència i eficàcia i amb el temps previst al inici de la Constitució de la Comissió.

### **5. En relació els objectius:**

#### **- Quins s'ha aconseguit? Quins no? Per què?**

Des de la Comissió de Qualitat de Vida ens varem marcar tres objectius bàsics de la Comissió Qualitat de Vida:

- Transferència del Coneixement
  - Compartir les experiències
  - Crear una espai web per tal de trobar línies estratègiques i compartir recursos.
- Hem aconseguit satisfer els tres objectius marcats per la comissió amb la màxima eficàcia i eficiència.

- **Quins han estat resultats no previstos i que consideres positius?**

Els resultats esperats han sigut molt positius. De totes maneres el resultat més positiu obtingut des de la Fundació Ramon Noguera, és el fort interès per part de les entitats que han participat en el projecte del qual se n'ha fet la transferència de coneixement. Per nosaltres ha sigut un gran honor fer-ne la transferència, i veure com la nostra metodologia de treball pot tenir aplicació a les altres entitats del tercer sector. D'altra banda és una gran satisfacció per nosaltres veure que els tècnics de les entitats que formen la Comissió hem estat treballant conjuntament per aconseguir unes bones pràctiques, i amb molta bona voluntat de voler i poder aconseguir millorar en la gestió dels recursos de forma conjunta.

- **Quins són els principals aprenentatges que s'han fet com a comissió? (en relació al contingut i en relació a la dinàmica de grup)**

El millor aprenentatge que s'ha fet com a comissió és que queda completament demostrat que costa moltíssim treballar de forma individual, sobretot en temps de crisi. En aquests moments el més important és fer aliances estratègiques per tal d'afrontar la situació actual i així millorar en la gestió dels recursos del dia a dia.

Si compartim recursos, si tenim necessitats externes a cobrir guanyarem més força si ens som unes quantes entitats que tenim les mateixes necessitats i hi fem front conjuntament. El resultat serà més eficient i positiu.

Per tant el gran aprenentatge és que és molt millor treballar conjuntament que no pas de forma individualitzada, per aquest motiu ens podem plantejar millorar en relació en xarxa a través de sistemes més qualificats.