

LA MEMÒRIA FINAL D'ACTIVITAT DE LES COMISSIONS D'ACCIÓ DEL CCSS_ ABRIL 2011

L'objectiu d'aquest exercici és COMPLEMENTAR LA MEMÒRIA INTERMÈDIA DE DESEMBRE

El mes de desembre se'ns va lliurar una memòria on es recollia la informació més objectiva de les comissions i sobre la seva creació. Aquest exercici busca una valoració del procés en funció de diferents aspectes, per això us proposem un guió de qüestions que us permetin reflexionar.

De tota manera si ha canviat la composició del grup, o heu afegit algun nou objectiu, etc. si us plau estaria bé que es recollís.

COMISSIÓ 6: Responsabilitat Social Empresarial (RSE)

Guió-qüestions per la reflexió:

1. Com definiries la comissió que has liderat, quines característiques destacades?

La Comissió 6 sobre responsabilitat social de l'empresa ha estat una comissió inclusiva amb les organitzacions empresarials, ha suposat la seva entrada activa i protagonista dins un consell on predomina el tercer sector i el sector públic.

La Comissió ha permès la plena incorporació al Consell de Cohesió i Serveis Socials dels agents econòmics, representats per la Cambra de Comerç, Foeg, Pimec i l'Associació Gironina d'Empresàries. Aquestes entitats han pres el lideratge de la comissió i han permès de treballar en xarxa sobre el tema de la responsabilitat social empresarial. El lideratge de coneixement ha estat però de la Càtedra Cambra de l'Empresa Familiar, que són els que han definit el procés per assolir l'objectiu material de la comissió.

2. La composició de la comissió ha enriquit la consecució de l'objectiu? Ha permès tenir diferents perspectives? En quin sentit?

El lideratge de la comissió 6 per part de les organitzacions empresarials ha suposat un tipus d'enfocament diferent al de les altres comissions, posant l'empresa al centre de l'interès de la comissió, i mantenint al seu voltant el paper de les institucions públiques, el tercer sector i els sindicats. La composició de la comissió ha permès tenir presents múltiples actors del sistema econòmic i social: empreses, patronal, sindicats, institucions públiques i tercer sector, principalment. Aquesta riquesa de perspectives i

d'interessos, ha fet que l'estudi sobre RSE recollís aquest enfocament de sistema econòmic i social i analitzés especialment la complementarietat de tots els agents del sistema.

3. La metodologia o la forma de portar les sessions han ajudat a dinamitzar i o cohesionar el grup?

La metodologia de reunions i contactes via mail ha permès comunicar-nos i entendre'ns més bé encara que siguem agents diferents amb objectius i visions no idèntics. També hi ha contribuït la pròpia metodologia de l'estudi sobre RSE que permetia la reflexió sobre la RSE a empreses i entitats del tercer sector en paràmetres semblants, així com també a les institucions públiques, amb una visió adaptada al seu poder d'influència formal.

4. Quin ha estat el grau de compliment del pla de treball?

El grau de compliment del pla de treball ha estat acceptable tot i haver començat les tasques amb un cert retard.

5. En relació als objectius:

- Quins s'ha aconseguit? Quins no? Per què?

L'objectiu de fer un estudi de responsabilitat social empresarial s'ha aconseguit.

L'objectiu de crear una guia de bones pràctiques queda pendent però és assolible si el Consell així ho encarrega. Aquest segon objectiu no s'ha aconseguit per manca de temps necessari per a tenir la informació actualitzada de la realitat de la RSE a Girona.

- Quins han estat resultats no previstos i que consideres positius?

Potser el resultat no previst més interessant és la voluntat de la comissió de seguir trobant-se més enllà del termini en què teòricament s'acaba el seu encàrrec.

- Quins són els principals aprenentatges que s'han fet com a comissió? (en relació al contingut i en relació a la dinàmica de grup)

La Comissió ha permès posar en contacte directe agents que no sovint es troben a les mateixes taules de debat: patronal, sindicats, tercer sector, sector públic i universitat. La metodologia de comunicació i treball ha permès veure que malgrat les diferències, sovint molts objectius són fortament reconciliables.