

COMISSIÓ DIRECTIVA

Reunió Comissió Directiva

DIA: 26 de setembre de 2019

HORA: 9:30h

LLOC: Sala Renart

Assisteixen:

Ser.Gi	Lluís Puigdemont
AASS	Glòria Grassot
Creu Roja	Anna Serra
Directora Servei Municipal Ocupació	Eva Fortià
Serveis Socials Atenció Primària	Gemma Clapés
Cap d'Àrea Igualtat i Drets Socials	Marc Geronès
Xarxa Centres Cívics – Ajuntament de Girona	Judit Font
Secretaria tècnica CCSS – Ajuntament de Girona	Marta Ros

Ordre del dia:

1. Seguiment general del Pla Estratègic.
2. Comissió Ciutadania
 - a. Seguiment del projecte de joves; UNED, fase d'obertura, noves necessitats.
 - b. Accions Acollida; implementació primera acollida a OIAC.
 - c. Priorització accions pendents: jornades, formacions...?.
3. Comissió Ocupació
 - a. Retorn de la trobada de prospectors.
 - b. Continuïtat de la comissió.
 - c. Noves propostes.
4. Comissió Comunicació i Observatori
 - a. Retorn darrera reunió.
 - b. Butlletí.
 - c. Altres.
5. Proposta de destinació del pressupost del Consell: Projecte 18+1 Talaia.

Desenvolupament de la sessió:

1. Seguiment general del Pla Estratègic

Iniciem la sessió explicant els canvis que hi ha hagut a la Secretaria del Consell de Cohesió Social, en què els dos tècnics del PLIS treballen en altres serveis i ja no poden assumir les tasques que se'n deriven. La Judit Font serà qui, de moment, ho gestionarà.

Fem una breu posada en coneixement del Pla Estratègic.

2- Comissió Ciutadania

a. Seguiment del projecte de joves; UNED, fase d'obertura, noves necessitats.

El projecte està ordenat i ara el que cal és engegar-lo i desplegar-lo del tot.

Fem un repàs a les tres grans branques del projecte:

✓ Bloc 1: Cobertura de necessitats bàsiques

A la UNED hi estan assistint una vintena de joves. Les necessitats d'àpat i descans s'estan cobrint però resta pendent el tema de la bugaderia.

Hi treballen dos ES i falta incorporar la figura d'Integrador Social que ha d'aportar l'Ajuntament. S'hi està treballant ja que no hi ha borsa d'integradors i s'ha de trobar la fórmula de resoldre-ho.

El funcionament està anant molt bé, hi ha poca o nul·la conflictivitat i els joves han trobat un espai on no només es proporciona el més bàsic sinó que s'ha convertit un espai on s'hi senten segurs.

Abans que els joves arribin a l'espai UNED passen per l'Espai Jove Els Químics. El fet que hi hagi aquest filtre permet espai, temps i que el grup es vagi consolidant.

En Lluís Puigdemont demana que seria adequat presentar el recurs al barri per evitar possibles conflictes, malgrat que no n'hi hagi de destacables en aquest moment.

Cal tenir en compte que amb l'inici del Pla de fred, on les persones sense sostre poden anar a dormir a l'espai UNED, pot suposar que s'hagi de buscar un altre local pels joves.

En Marc Geronès diu que es manté la possibilitat que ambdós accions puguin ser compatibles. D'entrada d'horari ho són, ja que una té un horari diürn i l'altra nocturn. Caldria veure si pot ser compatible en els espais. Si es donés aquest caldria organitzar-ho bé però es podria mantenir l'espai UNED pels joves. També afegeix que el Pla de fred no només es coordinarà amb voluntaris sinó que hi haurà una figura professional, principalment per l'horari d'entrada. Actualment és de 20h a 23h i es preveu que es pugui ampliar.

En tot cas, la Gemma Clapés, remarca que si les entitats tenen coneixement d'altres locals serà interessant perquè l'any que vé no es podrà fer servir aquest local.

✓ Bloc 2: Acompanyament socioeducatiu legal

En aquest sentit ja hi ha entitats del Tercer Sector que fan molta feina.

El que resta per treballar i desplegar és el

✓ Bloc 3: Accions per la inclusió

S'entén que qui més s'ha de mobilitzar és l'Ajuntament i ja s'ha començat. S'estan fent trucades a entitats que puguin aportar i col·laborar en la part més comunitària (universitat, entitats de lleure, esportives, Girona Acull...).

La feina és aquí, veure on els joves poden encaixar en les diverses opcions i recursos que ofereix la ciutat.

També ja hi ha joves que han iniciat altres activitats, amb el suport dels dos educadors socials com per exemple: Lletres per tothom i altres.

b. Accions Acollida; implementació primera acollida a OIAC.

La Nia Farreres és la tècnica que se n'ocupa a l'Ajuntament.

Ja ha iniciat un bon treball i a partir d'ara les entrevistes que es feien d'acollida a cada barri es faran centralitzades a l'OIAC. Ella hi serà un dia a la setmana.

Tots els mòduls s'han emplenat.

S'Ha aprofitat també les pràctiques d'una alumna del Màster en Diversitat Religiosa que ha elaborat un mapa dels centres de culte de la ciutat molt interessant i que ara cal veure com es treballa.

Es parla també de la campanya que es va fer per les últimes eleccions sobre el Dret a Vot. La Gemma Clapés explica que hi ha un grup de dones molt disposades a treballar en aquest sentit i que potser valdria la pena incorporar-les al CCSS, o bé com entitat o com a convidades a les sessions de Ciutadania.

c. Priorització accions pendents: jornades, formacions...?.

Hi ha la idea de fer una formació sota el títol: *Habitar les ciutats*. Basada en una formació sobre la garantia de drets.

La Glòria Grassot exposa que seria interessant fer alguna acció i de no dilatar-ho en el temps i fer alguna cosa abans d'acabar l'any.

S'està d'acord que potser unes jornades no seria possible però algun taller o xerrada sí.

S'acorda traslladar a la Comissió de Ciutadania quins serien els temes de més interès.

L'Eva Fortià diu que potser es podria fer emmarcat en la Setmana de la Ciutat Educadora que es farà a finals de novembre.

3- Comissió Ocupació

a. Retorn de la trobada de prospectors.

L'Eva Fortià aprofita per dir que si es fan trobades d'aquest tipus s'haurien de poder obrir a altres agents/entitats que hi treballen perquè tinguin més sentit, com per exemple el Consell Comarcal.

b. Continuïtat de la comissió.

c. Noves propostes.

S'exposa que la comissió està en un moment d'estancament i que cal aportar noves idees perquè si no perd el sentir seguir-la mantenint.

Hi ha tres temes que poden ser interessants de posar sobre la taula: treballadores de la llar, contractes i pre contractes i persones (sobretot joves) que queden fora del circuit.

Acordem fer una reunió prèvia a la Comissió d'Ocupació per perfilar més aquestes propostes i poder traslladar-les de forma més concreta. Mirar si a la comissió d'ocupació hi ha la capacitat de vertebra-les i tirar-les endavant.

4- Comissió Comunicació i Observatori

a. Retorn darrera reunió.

En aquesta comissió hi ha dues entitats que hi treballen i les últimes reunions alguna d'elles no havia pogut venir. Es creu apropiat que sigui la Secretaria Tècnica del CCSS qui, de moment, lideri i tiri endavant les accions previstes.

b. Butlletí.

S'explica que hi ha la proposta d'enviar una newsletter (trimestral) amb diferents continguts: explicació de les accions de les comissions del Consell, donar a conèixer les entitats, agenda d'activitats del mateix Consell i de les entitats, articles que poden resultar interessants de compartir.

S'està parlant amb Comunicació de l'Ajuntament per valorar el millor format.

c. Altres.

Dipsalut crea un Observatori amb un equip humà important. Restem pendents de saber-ne més notícies.

5- Proposta de destinació del pressupost del Consell: Projecte 18+1 Talaia.

El Projecte 18+1 de Talaia, conegut per tots i que ja va venir a una de les comissions de ciutadania a explicar el seu projecte necessita suport econòmic per a tirar-lo endavant.

Acordem donar 2.000€ del pressupost que té el CCSS. Des de l'Ajuntament buscarem la fórmula administrativa per a poder-ho tirar endavant.

ACORDS PRESOS:

- En relació al taller/xerrada que es vol fer abans d'acabar l'any: s'acorda traslladar a la Comissió de Ciutadania quins serien els temes de més interès.
- En relació a la Comissió d'Ocupació i els nous reptes a treballar: s'acorda fer una reunió prèvia a la Comissió per perfilar més les propostes abans descrites.
- En relació al projecte 18+1 de Talaia: s'acorda donar 2.000€ del pressupost que té el CCSS.