



CONSELL DE COHESIÓ
I SERVEIS SOCIALS
DE GIRONA

PLA ESTRATÈGIC 2019-2021

SESSIÓ PLENÀRIA

19 DE FEBRER DE 2020

2. Actualització i aprovació de les entitats membres del Consell

El Consell de Cohesió i Serveis Socials (CCSS) és un òrgan de participació que té l'objectiu de fomentar la col·laboració ciutadana entorn el debat sobre la cohesió social i la inclusió a Girona i esdevenir una eina capaç de desenvolupar polítiques en temes i situacions concretes i reals, de manera consensuada i en xarxa amb totes les entitats participants.

Seguint el que determina la Llei de Serveis Socials 12/2007 a l'art. 54, actualment aglutina a 35 entitats i agents varis: tercer sector, associacions ciutadanes, sindicats, patronals i serveis públics de diferents administracions.

2. Actualització i aprovació de les entitats membres del Consell

Entitat	Nom i cognom del representant
AASS (Assoc. Per l'Atenció Serveis i Solidaritat)	Montse Castro
ACAS (Assoc. Comunitària Anti Sida)	Anna Lara
AD'Iniciatives Socials	Alícia Sànchez
AECC (Assoc. Española Contra en Càncer)	Mireia Romero
Associació Família i Salut Mental	Maria Combalia
ASTRES	Susanna Masó
ASTRID	Sandra Fernández
Cambrà de Comerç	Cristina Cots
Càritas Diocesana de Girona	Martí Batllori
CAS Teresa Ferrer	Consol Boada/ Ingrid Rahola
CCOO	Belén López
Centre de Formació de Persones Adultes	Nuri Figa
Consorti Centre d' Acolliment i Serveis Socials "La Sopa"	Rosa Angelats
CLÚSTER ÈXIT	Montse Cardona
Fundació TRES	Anna Maria Roca
Consorti Per la Normalització Lingüística	Montserrat Deulofeu /Albert Pradas
SUARA	Laia Planagumà /Lluís Juez
UGT	Xavi Casas

CREU ROJA
DIPSALUT
FUNDACIÓ INTERMEDIA
FOEG
Fundació Drissa
Fundació Ramon Noguera
GENTIS
GIRONA ACULL
Justícia Medi Obert
IAS
ICS
Llars de l'Amistat Cheshire-Oxalis
MIFAS
NOUSOL
OSCOBE
PIMEC
Patronat de la Santa Creu
RESILIS
SALESIANS Pes Girona
Secretaria per la Immigració – Generalitat Catalunya
Fundació Ser.Gi

Anna Serra
Àngels Cardona
Sergi Pascual
Ernest Plana
Núria Martínez
Elvira Redondo
Tere Gómez
Encarna Ristol
R. Badosa
Gemma Camps/Meritxell Brun
Imma Martínez Verdoy
Silvia Fàbregas
Joan Vicenç Cordonet
Mohamed Chirya
Anna Nouguet
Maria Rosa Agustí
Lluís Valls
Jordi Sirvent i Anna Sunyer
Jesús Vergara
Pere Cortada
Lluís Puigdemont



Representació Ajuntament de Girona

Regidora de Drets Socials i Cooperació
Cap d'Àrea de Drets Socials i Cooperació

Cap de Secció d'Atenció Primària

Secretaria Tècnica del CCSS

Secretaria Tècnica del CCSS

Directora del Centre Jove de Salut

Cap de Servei d'Educació

Cap de Secció de Joventut

Directora del Servei Municipal d'Ocupació

Nom i cognom

Núria Pi Mendez

Marc Geronès Sambola

Gemma Clapés Badia

Judit Font Redolad

Marta Ros Pagès

Carme Fornells Ortiga

Dolors Casassa Font

Narcís Turon Pèlach

Eva Fortià

Representació Grups Polítics

Junts x Catalunya Girona

Guanyem Girona

PSC Girona

ERC-AM Girona

Ciutadans Girona

Nom i cognom

Carles Ribas

Laia Pèlach

Sílvia Paneque Sureda

Anabel Moya Gàlvez

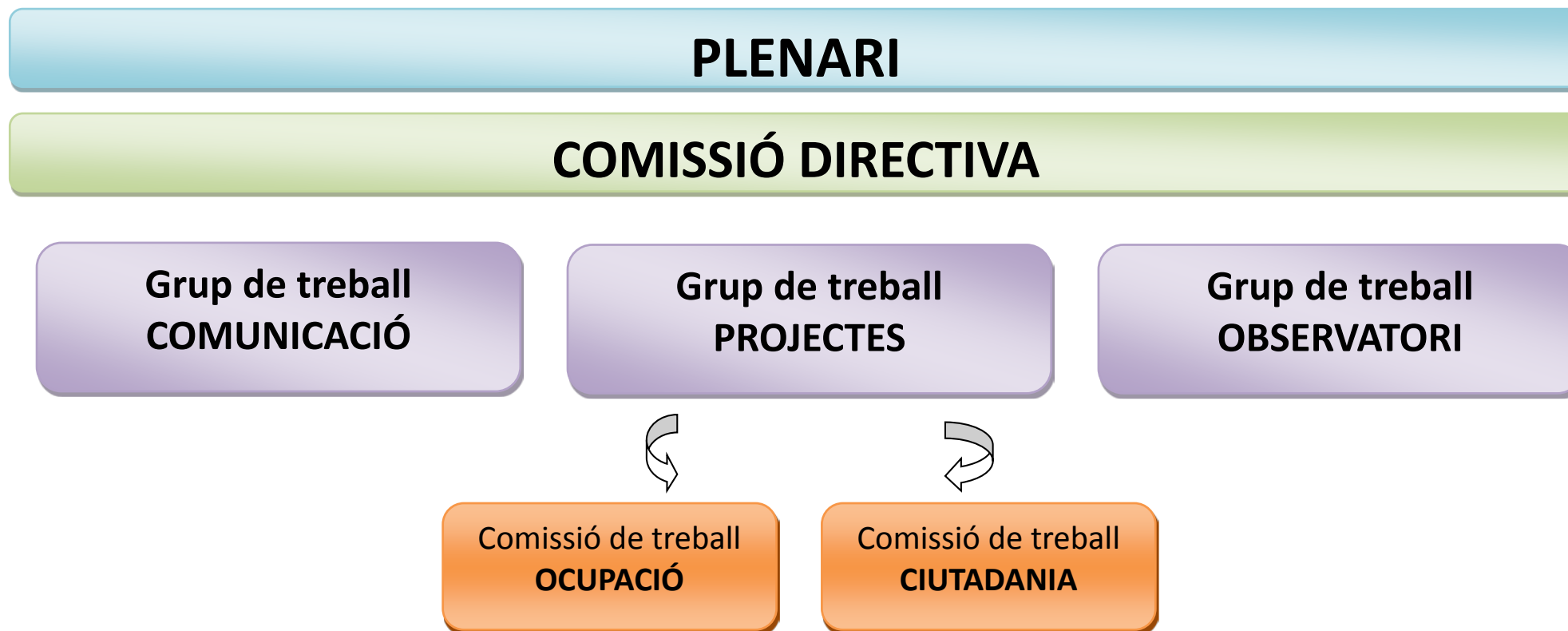
Daniel Pamplona Castillejo

Sol·licitud nous membres:

Associació Hondurenys de Girona

3. Revisió i Valoració del la tasca del Consell de Cohesió durant el 2019 Pla estratègic 2019-21*

MODEL ORGANITZATIU 2019-21



*adjunt

3. Revisió i valoració del la tasca del Consell de Cohesió durant el 2019 Pla estratègic 2019-21 *

Comissió de Comunicació i Observatori 2019

Reunions

29/05/2019 Hi ha dificultats de participació per part de les entitats en aquestes dues comissions.

S'acorda que des de la secretaria tècnica del Consell i l'Ajuntament es desenvolupen les accions i es duen a terme buscant la participació de les entitats.

3. Revisió i valoració del la tasca del Consell de Cohesió durant el 2019 Pla estratègic 2019-21 *

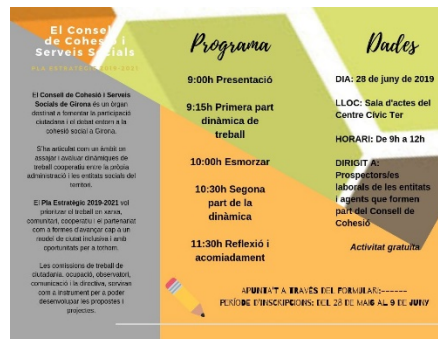
Comissió d'Ocupació 2019

Reunions

10/01/2019	Propostes per al Pla estratègic
25/04/2019	Proposta de realització de la Trobada de Prospectors/es
07/11/2019	Reorientació de la Comissió i nous projectes
16/01/2020	Preparació de la Xerrada sobre treballadores de la llar i la cura

Accions

28 de juny 2019	Trobada de Prospectors amb representació de 10 entitats
30 de gener 2020	Xerrada Treballadores de la llar i la cura: invisibles i en precari



3. Revisió i valoració del la tasca del Consell de Cohesió durant el 2019 Pla estratègic 2019-21 *

Comissió de Ciutadania 2019

Reunions

11/04/2019	Proposta Projecte Joves Migrats Sols
25/04/2019	Elaboració Projecte Joves Migrats Sols
09/07/2019	Valoració inici Projecte i suma de propostes
08/10/2019	Seguiment
13/02/2020	Propostes per 2020

Accions

Juny 2019- Actualitat	PROJECTE JOVES MIGRATS SOLS
28 de novembre 2019	Taula Rodona: La Situació dels joves migrats sols
2019	Suport al Projecte 18+1 a l'Agència Talaia



4. Propostes de les Comissions de Treball per l'any 2020

Pla estratègic 2019-21 *

PROPOSTA ORGANITZATIVA 2020

PLENARI

COMISSIÓ DIRECTIVA

**Comissió
Ciutadania**

**Comissió
Ocupació**

**Comissió
Comunicació i Observatori**

PROJECTE 1

**ACOMPANYAMENT
JOVES MIGRATS
SOLS**

PROJECTE 2

**ESPAI PER LA
NO-
DISCRIMINACIÓ**

PROJECTE 3

**SUPORT A
PRIMERS
CONTRACTES**

PROJECTE 4

**TREBALLADORES
DE LA LLAR I LA
CURA**

PROJECTE 5

**Cicle de debats:
HABITAR LA CIUTAT**

**ELABORACIÓ PLA D'ACOLLIDA I
CIUTADANIA**

4. Propostes de les Comissions de Treball per l'any 2020

Pla estratègic 2019-21 *

1 PROJECTE JOVES MIGRATS SOLS

Accions 18 | 19 | 20 | 21

Des de juny 2019, amb finançament de Dipsalut i realitzat per Fundació Ser.Gi (2 educadors)

Des de Gener 2020, amb 4 educadores de l'Ajuntament i finançament de la Generalitat (programa Dinamitzadors emancipació juvenil)

Objectius	Valoració
Amb els joves 1.1 Evitar situacions d'exclusió severa en joves i que aquestes situacions es perllonguin en el temps. Cobrir les necessitats bàsiques mínimes d'alimentació i higiene.Facilitar i acompanyar a la cobertura d'habitatge.Facilitar i acompanyar en l'estabilització d'ingressos. 1.2 Promoure oportunitats d'accés als drets i a projectes personals i col·lectius de millora. regularització administrativa. formació en l'ús de la llengua.formació i inserció laboral. activitats de relació processos col·lectius d'implicació i millora de la seva pròpia situació i entorn. 1.3 Vetllar per una intervenció professional que fomenti l'autonomia i responsabilització dels joves, des del vincle, la seguretat i la no estereotipació i el prejudici.	S'han atès 33 joves en situacions diverses i complexes L'exclusió es manté mentre no es resol la situació de manca d'habitatge i de regularització per a obtenir ingressos propis Es col·labora estretament amb Càritas i Creu Roja per gestions de documentació administrativa. Respecte formacions, l'oferta es veu molt limitada en opcions (jardineria i hosteleria). Sense NIE no hi ha opcions. Dificultats d'autonomia en gestions i tràmits per situacions de discriminació racista. Fragilitat dels processos.

Objectius

Amb els agents implicats i la xarxa

2.1 Donar una **resposta coherent, integrada i eficaç de ciutat amb tots els agents implicats**. Elaborar un projecte compartit en disseny, gestió, avaluació) en el marc de la Comissió de Ciutadans del Consell, integrant els sabers i recursos de totes les entitats i agents de Girona

Amb la ciutadania

3.1 Promoure una mirada inclusiva i acollidora sense prejudicis i estereotips racistes.



Valoració

Es treballa en coordinació amb uns 20 recursos municipals i més de 30 professionals.

Des del Consell s'ha organitzat la Taula rodona sobre la Situació dels Joves Migrats sols
Calen més accions en aquest sentit

S'ha donat suport al Projecte 18-1 de l'Agència Talaia, tant el procés com el resultat han estat participats pels joves.

Es fa la presentació pública el proper 25 de febrer

Punts forts	Punts febles
- Espai de trobada com a valor principal. Més enllà de la cobertura de necessitats. - Ampliació de l'equip a 6 - Treball en xarxa amb entitats i professionals - S'ha creat un imaginari de grup, i consciència de col·lectiu entre els joves i amb els acompanyants - Participació dels joves en activitats normalitzades	- L'habitatge no està resol. Els joves no tenen la capacitat econòmica per accedir-hi ni hi ha recursos públics disponibles. Només des de la irregularitat (ocupació) De moment només les entitats i l'activisme social hi estan donant resposta. - La situació administrativa impedeix desenvolupar projectes personals emancipadors i autònoms econòmicament parlant. - La inserció laboral és un objectiu pràcticament inassolible tècnicament. - L'accés a formació professionalitzadora és difícil en situació irregular - Inestabilitat de l'espai físic on desenvolupar el projecte.

ACTUALITAT

A les Comarques de Girona hi ha **422 joves** sense referents familiars acollits per la DGAIA (GENER DE 2020)

83 amb 16 anys

167 amb 17 anys

135 amb més de 18 anys

Aquests joves el 2020 i el 2021 arribaran a la majoria d'edat o esgotaran el recurs.

Constatacions

- Es detecten irregularitats i males pràctiques en la forma de sortida dels Centres/pisos de la DGAIA.
- L'habitatge és un element clau que cal resoldre i incidir-hi amb urgència. És una qüestió d'emergència. «sense casa i sense dormir no es pot construir res». Les ocupacions són insegures.
- La situació administrativa (papers) és clau en les seves possibilitats d'emancipació. No tenir permís de treball fa impossible l'emancipació econòmica que pot donar accés a altres necessitats bàsiques. Habitatge, alimentació...
- La discriminació racista és constant en el seu dia a dia, fins i tot en serveis públics, de salut, entitats bancàries, comerços, ...
- Estan constantment exposats a assetjament policial. Els Mossos són un agent implicat que cal tenir en compte.

NECESSITATS de continuïtat

- 1) Aconseguir un **lloc físic estable i referent a la ciutat de Girona** on desenvolupar el projecte d'acompanyament a joves migrants sols.
- 2) **Estabilitzar el projecte i les figures professionals** que treballin com a referents d'emancipació
- 3) Mantenir el treball de seguiment del **Consell de Cohesió Social i el compromís de les entitats i serveis membres**. Com?
 - Facilitant empadronaments a les seus de les entitats/ equipaments municipals
 - Incorporant i inscrivint els joves a formacions de manera gratuïta i solidària
 - Propostes de formacions d'aprenent amb opció de contracte
 - Facilitants espais i recursos
 - Formacions en estrangeria a les entitats i professionals
- 4) **Responsabilitzar altres administracions** competents com: Consulat del Marroc, Mossos d'Esquadra, Subdelegació de govern, DGAIA
- 5) Desenvolupar **propostes de compromís ciutadà i acció solidària**

Funció/missió: Garantia de drets de tothom i lluita contra la discriminació

Possibles Serveis:

- Denúncia: Acompanyar les persones que pateixen qualsevol tipus de discriminació, assessoria jurídica.
Personament de l'Ajuntament en casos d'indefensió, actuacions d'ofici.
Potestat sancionadora/ ordenances
- Formació i centre de recursos; adreçada a professionals, ciutadania, centres educatius
- Sensibilització

Aliances:

Entitats especialitzades en assessorament jurídic
Entitats de col·lectius minoritzats i en situació de discriminació o vulneració de drets
Col·legi d'advocats de Girona, Comissió de Drets Humans

Possible tasca de la comissió de ciutadania:

- Identificar serveis similars a la ciutat de Girona, públics o d'entitats (mapa de recursos existents)
- Dissenyar objectius / accions / circuits
- Conèixer altres serveis arreu de Catalunya (Generalitat, Ajuntament de Barcelona, ...)
- Dimensionar recursos necessaris



2 Proposta PROJECTE PRIMERS CONTRACTES

Funció/missió: Acompanyar en el procés de tramitació dels primer contracte de regularització a persones i empresa

Justificació

Les persones estrangeres que arriben a l'estat espanyol amb la intenció de treballar es troben amb el mur de la Llei d'Estrangeria que és molt rígida i inflexible. La via principal de regularització a tot l'estat espanyol és l'arrelament social. L'arrelament social és un procediment que suposa una cursa d'obstacles, on la persona, per tal de regularitzar la seva situació administrativa necessita;

- Demostrar que 3 anys de residència continuada a territori espanyol (demostrable només amb el padró).
- Tenir el passaport vigent, els antecedents penals traduïts i segellats per diferents organismes del país d'origen i el d'acollida
- Realitzar mòduls d'acollida i tenir un informe d'arrelament social a través dels serveis socials favorable
- Tenir una oferta/ pre-contracte de Treball a jornada completa per 1 any.

Aquest últim requisit és el més difícil i sovint obstaculitza el procés. Fet que genera impossibilitat de regularització i de treballar legalment.

A Girona

Apareixen **3.935 altes de persones** al Padró Municipal entre 1/1/2018 i 31-12-2019 que tenen passaport i que no formen part de la UE.

A Serveis Socials de Girona un 10% de les persones ateses estan en situació irregular

La Secretaria d'Igualtat i Migracions de la Generalitat ha desenvolupat la línia ACOL en aquesta direcció.

Des de la Comissió d'Ocupació del Consell de Cohesió i Serveis Socials s'ha detectat que, si bé es realitzen accions adreçades a la persona interessada, formació, assessorament... no existeix cap acció de suport, formació i intermediació amb les empreses. S'identifica que hi ha un desconeixement general de la Llei d'estrangeria en el món de l'empresa, fet pel qual es proposa un servei de suport a la primera contractació de regularització que també s'adreci als ocupadors.

Acció

Un **punt d'informació i suport per a les empreses i les persones treballadores** on es fessin consultes, formacions i acompanyament el procés de contractació.

Oferir un referent en el moment de la contractació, que faciliti i acompanyi les tramitacions dels primers contractes, tant per a la persona que s'ha de regularitzar com per l'empresa contractant.

Disposar de la figura d'un expert/a en estrangeria per intermediar amb empreses, cooperatives, societats, que fes prospecció d'empreses.

Aliances

- Serveis públics i entitats d'assessorament jurídic a persones immigrades
- Serveis públics i entitats d'inserció laboral
- Organitzacions empresarials

Possible tasca de la Comissió d'Ocupació

- Recerca de finançament
- Treball de desplegament, coordinació i seguiment

Funció/missió: Generar espais de suport, formació i acompanyament a dones treballadores de la llar i la cura i cuidadores

Justificació

El treball a la llar és una realitat invisibilitzada que sovint presenta situacions de precarietat, explotació i que ocupa majoritàriament dones immigrades.

Els treballs de cura ja presenten un biaix de desigualtat de gènere important en quant formen part del treball reproductiu històricament assignat a les dones. En el cas del treball de cures assalariat, a occident s'ha traslladat a dones procedents de la migració, molt precaritzat, i que sovint agreuja les situacions de vulneració de drets que ja implica el procés migratori.

A Girona no s'ha fet una anàlisi o diagnosi exhaustiva d'aquesta situació, tot i que existeix un grup nombrós de dones en aquesta situació. Algunes d'elles s'estan associant en espais com l'Associació Dones Endavant. Altres municipis estan desenvolupant iniciatives en aquest sentit.

Aliances

SMO: formació i ocupació

SAGGID: gent gran i famílies

SBAS: atenció a dones

Igualtat: perspectiva feminista

Entitats socials Assessorament laboral i jurídic

Sindicats

Empreses inserció

Associacions de dones

Possible tasca de la Comissió d'Ocupació

- Desenvolupar propostes de canvi normatiu (regulació laboral)
- Materials d'informació i sensibilització per a treballadores i famílies empleadores
- Suport a les entitats de dones i assessorament a les treballadores
- Circuit de Serveis específics
- Formacions adreçades a les treballadores de la llar
- Incloure l'atenció a la cuidadora en l'atenció domiciliària

Funció/missió: Generar espais de debat i reflexió social sobre temes d'interès per la ciutat actual i les persones que hi habiten

Justificació

Des del Consell de cohesió es va incloure al Pla Estratègic la necessitat de fer jornades i formació sobre temes relacionats amb els drets a la ciutat.

La comissió d'observatori ha tingut dificultat per avançar en els projectes previstos

En paral·lel des de la Xarxa de Centres Cívics es detecta la necessitat de generar debats als barris sobre temes d'interès social i ciutadà, que contribueixen a la formació compartida, pedagogia social, presa de consciència, etc.

Aliances

UdG

Xarxa de Centres Cívics

Entitats socials i sectorials

Entitats veïnals/ de territori

Cicle de debats amb la marca “Habitar la ciutat”

A realitzar amb una certa periodicitat

Distribuïts territorialment, itinerància per barris segons tema o centre d'interès

Oberts a la ciutadania

Possible tasca de la Comissió d'Observatori i comunicació

Desenvolupar la proposta de temes, ponents, barris, periodicitat

Realitzar la campanya de difusió

4. Propostes de les Comissions de Treball per l'any 2020

Pla estratègic 2019-21 *

PROPOSTA ORGANITZATIVA 2020

