

COMISSIÓ D'OCUPACIÓ

Reunió Comissió d'Ocupació

DIA: 7 de novembre 2019

HORA: 10:00h

LLOC: Centre Cívic Barri Vell

Assisteixen:

Clúster Èxit	Montse Cardona
Fundació Intermedia	Stela Costejà
Càritas	Josep Maymí
Àrea Joventut- Ajuntament de Girona	Narcís Turon
Ser.Gi	Esther Salvachúa
Cambra de Comerç	Ingrid Rahola
CCOO	Belén Lopez
CAS Teresa Ferrer	Xavier Solench
AECC	Mireia Romero
Servei Municipal Ocupació	Laura Salvatella
Secretaria tècnica CCSS – Ajuntament de Girona	Judit Font Reload
Secretaria tècnica CCSS – Ajuntament de Girona	Eulàlia Sànchez Carreras

Excusen la presència:

AASS	Glòria Grassot
Àrea Edcació-Ajuntament Girona	Victòria Rodriguez
PIMEC i AGE	M ^a Rosa Agustí

Desenvolupament de la sessió:

S'inicia la sessió amb una ronda de presentacions, entre d'altres es presenta l'Eulàlia Sànchez, que entra a formar part de l'equip l'Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament que porta la secretaria i seguiment del Consell de Cohesió.

Iniciem la trobada introduint els objectius de la reunió i el moment actual de la comissió d'ocupació, recollides en l'ordre del dia enviat prèviament. Es comparteix el diagnòstic del moment i de la necessitat de nous projectes.

Es presenten les propostes, i s'amplien les informacions i reflexions:

1) La situació de les dones treballadores de la llar i de la cura

El treball a la llar és una realitat invisibilitzada que sovint presenta situacions de precarietat, explotació i que ocupa majoritàriament dones immigrades.

Els treballs de cura ja presenten un biaix de desigualtat de gènere important en quant formen part del treball reproductiu històricament assignat a les dones. En el cas del treball de cures, a occident ha estat traslladat a dones procedents de la migració, com un àmbit de treball molt precaritzat, i que sovint agreuja les situacions de vulneració de drets que ja implica el procés migratori.

A Girona no s'ha fet una anàlisi o diagnosi exhaustiva d'aquesta situació en la qual indirectament hi tenen relació tant els serveis públics com els d'entitats, ja sigui en l'acompanyament social, laboral, orientació jurídica de les dones treballadores o de les famílies empleadores.

Possibles agents locals implicats:

SMO: formació i ocupació

SAGGID: gent gran i famílies

SBAS: atenció a dones

Igualtat: perspectiva feminista

Entitats socials Assessorament laboral i jurídic

Creu Roja

Càritas

Sindicats

Empreses inserció

Cooperativa avancem

Suara

Associacions

Associacions de dones Hondurenyes

Centres de culte (església evangelica, ...)

L'àmbit del treball de cures és un espai d'oportunitat on poder realitzar projectes de dignificació del treball, de disseny en clau comunitària, de vincular famílies amb necessitat de suports amb dones treballadores en un entorn proper, segur, i de qualitat.

Experiències inspiradores:

- Los Cuidados (Vallecas-Madrid)

- Ajuntament d'Arbúcies. Una cooperativa pública per gestionar els serveis a les persones.

- Consorci de la Garrotxa

Algunes dades:

1) Cursos que es realitzen a SMO

CP Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials. 490 hores. Nivell 2

CP Atenció sociosanitària a les persones en el domicili. Ja no es fa

2) Ofertes de treball gestionades des del SMO 2018

empreses del sector d'atenció a les persones en domicili o en centres

Activitats de serveis socials amb allotjament	27	2,46%
Activitats de serveis socials sense allotjament	66	6,01%
Activitats sanitàries	14	1,28%
Q - ACTIVITATS SANITÀRIES I DE SERVEIS SOCIALS	107	9,74%

El % correspon al percentatge d'ofertes d'aquest sector respecte del total d'ofertes rebudes

Reflexions a incorporar:

- Poques persones tenen aquest objectiu laboral malgrat que hi treballin. Des de l'SMO només un 4% de les demandes busquen aquest perfil de feina, majoritàriament dones i procedents d'amèrica del sud.
- Càritas explica que fins fa poc funcionava el SIL, com a servei d'intermediació entre famílies i treballadores, però que amb l'increment del salari mínim interprofessional, es fa difícil ja que moltes famílies no ho poden assumir. Per criteri Càritas no s'intermedia en els casos que es faci per sota el SMI o en situació d'irregularitat. Les situacions segueixen existint per sota el SMI i sense contracte.
- Des de CCOO assenyalen que aquesta situació es dona dins un cercle de precarietat, que afecta tant a les famílies ocupadores com per a les dones, no es pot culpar a l'increment del SMI. Des del sindicat es treballa fent formacions a l'associació de dones Hondurenyes.
- Intermedia afegeix que també hi ha moltes dones d'origen marroquí ens aquesta situació i amb poc coneixement de la llengua.
- Les dones que treballen en aquest àmbit ho fan majoritàriament quan estan en situació irregular, la voluntat és sortir-ne. Des de Ser.Gi detecten que arriben dones amb elevats nivells de formació i que el treball de cures va lligat a la situació d'irregularitat.

La dificultat d'aconseguir contractes en aquest àmbit com en altres, fa difícil el procés de regularització.

Aquest fet lliga amb el segon projecte a proposar, estan tots dos molt relacionats:

1) Els primers contractes de regularització

La llei d'Estrangeria es basa en la condició de treballador per accedir a la regularització. Per això, la via principal de regularització, que és l'arrelament social, exigeix que passat 3 anys d'acreditar residència, la persona hagi de presentar un pre-contracte de feina d'un any per accedir al permís de residència i treball.

Aquest és un dels requeriments més difícils per les persones immigrades. D'una banda perquè el mercat laboral no ofereix ofertes de treball d'un any a jornada completa, acostuma a predominar l'eventualitat i els contractes temporals. D'altra banda, el tràmit de regularització és complex i sovint desincentiva empresaris o possibles ocupadors a dedicar i esperar el temps i l'esforç que requereix. Un fet que confirma com la burocràcia és part del racisme institucional que posa traves a la regularització de les persones immigrades.

Possibles agents implicats

- Serveis públics i entitats d'assessorament jurídic a persones immigrades
- Serveis públics i entitats d'inserció laboral
- Sector empresa: Pimec, cambra de comerç, etc.

Per incidir en aquesta situació i facilitar el suport en la tramitació dels primers contractes de regularització es podria generar un projecte d'àmbit ciutat, amb una figura que fes assessorament, acompanyament, tramitació especialitzada tant per a l'ocupador com per a la persona que s'ha de regularitzar.

Experiències:

- Línia ACOL. Generalitat de Catalunya

Es valora molt necessària aquesta figura, ja que les empreses sovint desisteixen de fer els primers contractes degut a la complexitat de la tramitació.

Acords:

Volem seguir treballant en les dues línies proposades ja que estan relacionades. Per a fer-ho, necessitem conèixer més i millor les situacions i d'altres experiències.

1) ORGANITZAR UNA **TAULA RODONA** amb entitats de dones organitzades en temes de dignificació del treball de la llar així com experiències d'Ajuntaments.

Data: 30 de gener de 2019

Idees:

- Sindillar
- Mujeres pa'lante
- Mujeres migrantes diversas
- Más que cures (PobleSec-Barcelona)
- Ajuntament d'Arbucies
- Consorci Garrotxa

2) Elaborar un **preprojecte**, recopilant dades, possibles fases, agents implicats, etc

3) En relació a **Primers Contractes**; iniciar un material informatiu divulgatiu que pugui servir per treballadors i per empreses.

Des de secretaria tècnica del Consell es començara a treballar i es convocarà nova reunió a principis de gener.

Proposta de nova reunió: **DIJOUS 16 DE GENER DE 2020 A LES 10h.** (lloc a determinar)